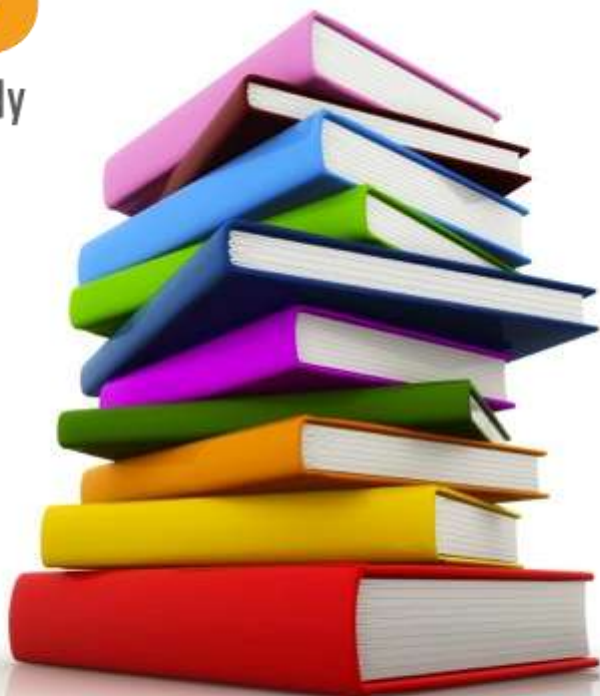


 **2015**
HCS
Indonesia Human Capital Study



Indonesia Human Capital Study 2015

<http://dunamishc.co.id/indonesia-human-capital-study-research/>

- **INDONESIA HUMAN CAPITAL STUDY (IHCS)** diselenggarakan pertama kalinya pada tahun 2009 oleh **Dunamis Human Capital**. IHCS merupakan satu-satunya studi di Indonesia yang paling fokus dan komprehensif terkait *Human Capital*.
- IHCS diselenggarakan dengan tujuan:
 - i. Menghasilkan angka *Human Capital Index Norm* industri yang ada di Indonesia, yang bisa dijadikan tolak ukur di bidang pengelolaan *Human Capital*.
 - ii. Sebagai ajang *sharing* pengetahuan antara para perusahaan peserta studi terkait Human Capital Management System.
 - iii. Memberikan apresiasi terhadap perusahaan yang telah menerapkan pengelolaan sistem *Human Capital* secara efektif.
- Manfaat-manfaat penting yang diperoleh perusahaan peserta IHCS 2015:
 1. Turut berpartisipasi dalam penentuan angka *Human Capital Index Norm* (rata-rata sektor industri) di Indonesia.
 2. *Human Capital Sharing Forum and Benchmarking*
 3. Mendapat **dua jenis laporan hasil studi**, yaitu:
 - *General Report*: laporan hasil studi seluruh peserta (*cross industry*).
 - *Specific Report*: laporan hasil studi khusus mengenai perusahaan peserta, dibandingkan dengan perusahaan-perusahaan lain di spesifik industrinya.
 4. Melalui hasil studi tersebut, perusahaan dapat mengukur dan menilai kinerja serta keefektivitasan *Human Capital* yang dimiliki perusahaan.
 5. Mendapatkan ukuran untuk komitmen perusahaan dalam pengelolaan *Human Capital* yang berefek pada peningkatan kinerja individu di perusahaan.
 6. Apresiasi untuk perusahaan-perusahaan yang dianggap telah menerapkan pengelolaan sistem *Human Capital* secara efektif.
- **Jadwal pelaksanaan:**
 - Batas akhir pendaftaran oleh peserta: 26 Juni 2015
 - Acara Puncak & Apresiasi: 10 September 2015

--END OF SUMMARY--

Mengenai IHCS

Tujuan dan Ruang Lingkup Studi

Manfaat Penting bagi Peserta

Metodologi IHCS

Rangkaian Studi dan Jadwal

Lampiran: Form Pendaftaran

- **INDONESIA HUMAN CAPITAL STUDY (IHCS)** diselenggarakan pertama kalinya pada tahun 2009, digagas oleh **Dunamis Human Capital**—perusahaan jasa konsultasi terkemuka di Indonesia yang fokus bergerak di bidang *Human Capital*.
- IHCS merupakan satu-satunya studi di Indonesia yang paling fokus dan komprehensif terkait *Human Capital*. Studi tersebut dilakukan guna mengukur efektivitas pengelolaan *Human Capital* yang diterapkan oleh berbagai perusahaan di Indonesia, yang tercermin dari hasil kinerja para perusahaan tersebut. IHCS dilakukan guna memenuhi kebutuhan peserta (perusahaan) dalam mengukur kinerja pengelolaan *Human Capital* secara kuantitatif dan bisa diterjemahkan ke dalam bahasa-bahasa keuangan, sehingga dapat mempermudah perusahaan untuk melihat hasil dari inisiatif-inisiatif pengelolaan *Human Capital* yang telah dilakukan.
- Pada akhir proses studi, para peserta IHCS akan menerima laporan hasil studi IHCS spesifik secara cuma-cuma (tanpa biaya). Hasil studi secara umum juga akan dipublikasikan di majalah Business News Indonesia, serta pada acara pemberian apresiasi yang akan dihadiri oleh para tokoh terkemuka di bidang *Human Capital*, para CEO, seluruh peserta IHCS, serta para undangan lain.



1. IHCS diselenggarakan dengan tujuan:
 - i. Menghasilkan angka *Human Capital Index Norm* industri yang ada di Indonesia, yang bisa dijadikan tolak ukur dan arah perbaikan yang perlu dilakukan di bidang pengelolaan *Human Capital*.
 - ii. Sebagai ajang *sharing* pengetahuan antara para peserta studi tentang penerapan sistem *Human Capital*, termasuk pengetahuan tentang *trend* dari inisiatif-inisiatif *Human Capital Management System*.
 - iii. Memberikan apresiasi terhadap perusahaan yang telah menerapkan pengelolaan sistem *Human Capital* secara efektif sehingga mendukung pencapaian kinerja perusahaan.

2. Untuk memenuhi tujuan di atas, ruang lingkup studi meliputi:
 - i. Pengukuran terhadap **pemenuhan kebutuhan Manajemen** dalam penerapan *Human Capital Management System*. Indikator yang digunakan adalah *Human Capital Index* (HCI).
 - ii. Pengukuran terhadap **persepsi karyawan** mengenai penerapan *Human Capital Management System*. Indikator yang digunakan adalah *Net Promoter Score* (NPS) dan *Human Capital Score* (HC Score).
 - 1) NPS
Nilai NPS akan menggambarkan penilaian karyawan dalam penerapan sistem *Human Capital* di perusahaannya.
 - 2) HC score
HC Score akan menggambarkan penilaian karyawan terhadap penerapan seluruh sub sistem *Human Capital* di perusahaannya.
 - 3) Employee Opinion Survey
EOS akan menggambarkan seberapa besar keterikatan karyawan terhadap perusahaan tempat mereka bekerja.
 - iii. Pengukuran terhadap **inisiatif-inisiatif sistem pengelolaan *Human Capital*** yang dilakukan perusahaan: yang sudah dilakukan di tahun 2014, yang sedang dilakukan di tahun 2015, dan yang akan dilakukan di tahun 2016.

Mengapa perusahaan-perusahaan di Indonesia perlu mengikuti studi IHCS?

Berikut ini adalah manfaat-manfaat penting yang diperoleh para perusahaan peserta IHCS:

1. Turut berpartisipasi dalam penentuan angka *Human Capital Index Norm* (rata-rata sektor industri) di Indonesia. Dengan adanya angka *Norm* tersebut, diharapkan hal ini dapat mendukung manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan bisnis.
2. *Human Capital Sharing Forum*
 - i. Para peserta yang terpilih akan memiliki kesempatan untuk melakukan *sharing*/mempresentasikan inisiatif dan manajemen *Human Capital* masing-masing (yang dapat dipublikasikan) sehingga dapat dijadikan sebagai pembelajaran untuk pengembangan sistem pengelolaan *Human Capital* di perusahaannya.
 - ii. Setiap peserta menyerahkan *soft copy* presentasi *sharing* (informasi *Human Capital* yang dapat dipublikasikan), yang akan dibagikan kepada seluruh peserta IHCS, sehingga dapat dijadikan dokumentasi pembelajaran *Human Capital*.
3. *Human Capital Benchmarking*
 - i. Peserta dapat melakukan *benchmarking* terhadap sistem pengelolaan *Human Capital* yang efektif, baik terhadap perusahaan sejenis atau lintas sektoral.
 - ii. Peserta dapat melakukan *benchmark* pasca *event* IHCS dengan tetap melakukan kontak dan studi banding antar sesama peserta, sesuai dengan kesepakatan masing-masing peserta.
4. Mendapat **dua jenis laporan hasil studi**, yaitu:
 - i. *General Report*: laporan hasil studi seluruh peserta (*cross industry*).
 - ii. *Specific Report*: laporan hasil studi khusus mengenai perusahaan peserta tersebut, dibandingkan dengan perusahaan-perusahaan lain di spesifik industrinya.

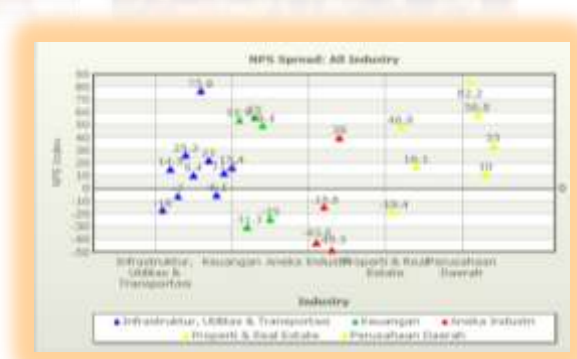
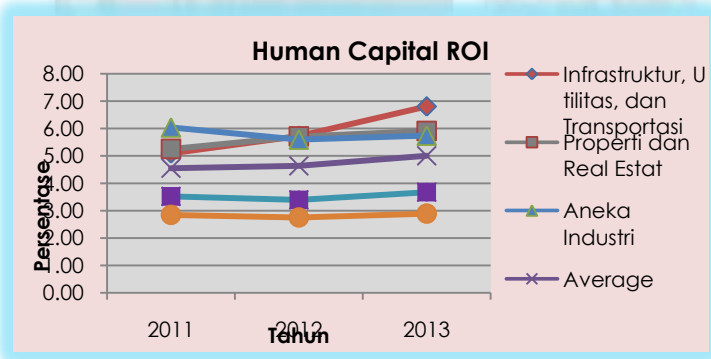
5. Dengan **laporan hasil studi**, yaitu **General Report** dan **Specific Report** perusahaan dapat melakukan :
 - ✓ Pengukuran dan penilaian kinerja serta keefektivitasan *Human Capital* yang dimiliki oleh perusahaan, dengan membandingkan posisi perusahaan dengan perusahaan lain, baik di industri yang sama maupun berbeda.
 - ✓ Perbaikan untuk penyesuaian sub sistem *Human Capital* untuk meningkatkan efektivitas *Human Capital* (dapat dilihat melalui HC Score dan NPS).
 - ✓ Penyusunan Perencanaan (*Planning*) untuk inisiatif Pengelolaan Human Capital yang akan dilakukan kemudian.

6. Mendapatkan ukuran untuk komitmen perusahaan dalam pengelolaan *Human Capital* yang berdampak pada peningkatan kinerja individu di perusahaan.

Untuk Hasil Study (General Report) dan Research dapat di
download di

<http://dunamishc.co.id/hasil-study-ihcs-2014/>

7. Apresiasi untuk perusahaan-perusahaan yang dianggap telah menerapkan pengelolaan sistem *Human Capital* secara efektif, yang terdiri dari beberapa kategori di bawah ini:
 - i. Appreciation for Human Capital Index Effectiveness
 - ii. Appreciation for Employee Net Promoter Score
 - iii. Appreciation for Competency Management Initiative; cross industry
 - iv. Appreciation for Human Capital Planning Initiative; cross industry
 - v. Appreciation for Culture Development Initiative; cross industry
 - vi. Appreciation for Recruitment System Initiative; cross industry
 - vii. Appreciation for Learning and Development Initiative; cross industry
 - viii. Appreciation for Performance Management System Initiative; cross industry
 - ix. Appreciation for Career Management Initiative; cross industry
 - x. Appreciation for Talent Management Initiative; cross industry
 - xi. Appreciation for The Best of All Criterias (3 perusahaan)
 - xii. Appreciation for CEO Commitment on Human Capital Management; cross industry



1. Peserta studi adalah perusahaan-perusahaan yang memiliki **lebih dari 100 orang karyawan**.
2. Perusahaan akan dikelompokkan berdasarkan jenis industri yang mengacu pada pengelompokan industri yang dibuat oleh BPS (Badan Pusat Statistik), dengan jumlah perusahaan minimal 4 untuk mewakili kelompok industri.
3. Pengukuran dalam studi, terdiri dari:
 - i. **Human Capital Index (HCI)**
 - Data diambil dari laporan keuangan perusahaan yang sudah diaudit. Untuk IHCS 2015, data yang digunakan adalah laporan keuangan tahun 2014, 2013, 2012.
 - ii. **Net Promoter Score (NPS) Perusahaan**
 - Perusahaan melakukan survei terhadap karyawan untuk mendapatkan indikator nilai NPS perusahaan, yaitu: “Seberapa besar karyawan merekomendasikan orang lain untuk bekerja di perusahaan tempatnya bekerja?”
 - iii. **Human Capital Score (HC Score)**
 - Perusahaan melakukan survei terhadap karyawan guna mendapatkan indikator HC Score, yaitu: Penilaian karyawan terhadap pengelolaan dan pelaksanaan setiap sub sistem *Human Capital* di perusahaan.
 - iv. **Employee Opinion Survey (EOS)**
 - Perusahaan melakukan survei terhadap karyawan guna mengetahui keterikatan karyawan dalam perusahaan.
 - v. **Human Capital Initiative**
 - Data mengenai inisiatif atau program yang sudah, sedang dan akan (sudah direncanakan) untuk dilakukan (tahun 2014, 2015, dan 2016) terkait dengan pengelolaan *Human Capital*.

Catatan :

- Seluruh Form dan petunjuk pengisian untuk pengukuran studi akan diberikan **setelah Form Pendaftaran diterima oleh panitia**.
- **Data sampling** untuk NPS Perusahaan dan HC Score diperoleh dari minimal 100 orang karyawan di perusahaan yang diambil secara acak dari seluruh level dan bagian/divisi.



TERIMA KASIH

Untuk informasi lebih lanjut, hubungi:

- **Dunamis Human Capital (untuk informasi teknis mengenai studi)**
Anesti | anesti@dunamis.co.id | (021) 57900810 | 087770944955
- **Untuk Penjelasan Mengenai IHCS dapat dilihat di**

www.dunamishc.co.id